

REFERAT GRUPPERÅDSMØDE 22/2-2026 4. Absalon:

1. Valg af dirigent og referent.

Axel blev valgt som dirigent, Dorte valgt som referent
Hauska repræsenterer divisionsledelsen

2. Hvad er spejder? – se præsentationen eller <https://4absalon.dk/spejdermetoden>

3. Fremlæggelse af beretning fra bestyrelsen og ledergruppen.

Fra bestyrelsen: Vi vil gerne have en forælder fra hver gren i bestyrelsen.
Vi kunne godt bruge en indkøbsansvarlig ift. de fondsmidler, vi har skaffet
Fondsteamet har skaffet en container til at opbevare ting, mens vi skal bygge hytte
Vigtigt med opbakning fra forældrene til især til fælles arrangementer, det er vores tak.
Der er fokus på tryghed i gruppen, leder Nadia er også socialrådgiver, hvis man gerne vil
tale professionelt om noget, der bekymrer i den henseende. Du kan også læse om det her -
<https://4absalon.dk/tryghed-i-gruppen>
Et højt fokus på børneattester, også fra forældre, der skal med på tur/lejr.
Hele årets program ligger klar på hjemmesiden.

Året der gik i grenene:

Familiespejd: Fokus på at lege spejderlivet ind, bruger mærkerne, få de små til at føle at de er en del af noget større.

Mikro: Arbejder med grundlæggende spejderfærdigheder, fik rykket grænser på juleturen ift. at sove ude, har lavet et forløb med science pirater, foråret skal bruges på forberedelse til lejr og den første rigtige hejk.

Mini: Vi skal snart have spejdernavne, og så skal man kunne spejderloven. Deltager på superdivi lejr, tager mærker, lært om mørket.

Junior: Var på sommerlejr på bornholm sammen med troppen, har været på hejk, der har været lidt lederudskiftning, men der er nu 27 juniorspejdere. Vil lave lidt længere forløb om at være beredt. Har afholdt vinterbivi, gravet jordkøleskab og opbevaret henkogte ting fra efteråret.

Trop: Var både på Bornholm på sommerlejr og nogle var i Slovenien med Valby Park-spejderne, arbejder med spejderværdier, deltager i adventureløb som Dinizuli og Nathejk, mødes også med Valbypark-spejderne til løb.

Klanen: Mødes ikke så regelmæssigt, bestemmer selv. Har bygget en svedhytte, har været på korpsrådsmøde.

Voksenspejd: Et nyt initiativ, de er fem personer nu. Målet er: vil gerne være et fællesskab, være en del af 4. abs, ville gerne vedligeholde de grundlæggende spejderfærdigheder og bruge dem til noget konkret – og ville gerne gøre noget for gruppen, herunder klanen hver sæson. De har bl.a. gjort rent i hytten og skal snart på vinterhejk tur i Sverige.

– Beretningen blev godkendt.

4. Fremlæggelse og godkendelse af årsregnskabet for 2025

Mette Thomsen fremlagde

– Regnskabet blev godkendt.

5. Fremlæggelse og godkendelse af budget for 2026 (det kommende år)

Klanen har forespurgt på at få nedsat kontingent for dem, der ikke bor hjemme og det er imødekommet. Der er budgetteret med et underskud næste år, fordi der er råderum til det.

Spm: Hvordan hænger hytte-budget sammen med det årlige budget. Vi kan låne penge af korpset, en slags kassekredit fra korpset. Der er et separat regnskab for hyttebyggeriet.

Spm: Hvad med tilskud til spejdernes lejr? Mette siger, at der er mulighed for at søge individuelt hos kommunen. Vi har som gruppe dog allerede taget noget af prisen af ift. den reelle pris.

– Budgettet blev godkendt.

6. Vedtagelse af kontingent(er) for det kommende år 2026

– Kontingentet blev vedtaget, uden ændringer.

7. Behandling af indkomne forslag.

Ingen.

8. Vedtagelse af udviklingsplan

Vi tager til Vanløse på den anden ende (byfest) og har fået lov til at få Torvet. Vi skal hjælpe med plakater mv., Vi har fået lov til at tjene penge på torvet – den del kommer formentlig til at ligge i fondsteam-regi.

Vi har en udviklingsplan for gruppen, vi har vedtaget at vi ikke tager flere spejdere ind, end at lederkapaciteten er der. Vi har generelt flere ledere end mange andre grupper. Balanceret vækst. Leder-buddy koncept.

Vi vil gerne fastholde min 10 spejdere i hver skoleårgang.

Udviklingsplan vedtaget.

9. Fastsættelse af antal pladser i bestyrelsen.

Fastsættes til 11 personer

10. Valg til bestyrelsen (gælder for en toårig periode)

Forperson – Iben Kailow (På valg 2027)

Kasserer – Kasper (På valg 2027)

Valg af medlemmer:

Der vil komme et kursus for bestyrelsesmedlemmer via DDS.

Bestyrelsen består nu af: Iben, Kasper, Mette, Aslaug, Eskil, Hanne, Merete, Thomas, Mirjam, Gry og Axel

11. Valg af revisor og evt. revisorsuppleant (gælder for en etårig periode)

Mette Thomsen genopstiller som revisor. Kåre er trådt til som revisor midlertidigt, indtil Kasper som kasserer er tilbage fra orlov.

12. Valg af fem stemmeberettigede til divisionsrådsmødet (gælder for en etårig periode)

Malte, Mirjam, Axel, Anne – vi finder den sidste på et ledermøde

13. Valg af to stemmeberettigede til korpsrådsmødet (gælder for en etårig periode)

(datoer skal rettes), Helene og Sarah valgt

14. Eventuelt:

Der er arbejdsdag 25.4.2026.

Resultatopgørelse 2025

4. Absalon Gruppe

Hjemkommune:
København

Periode:
01-01-2025 - 31-12-2025

CVR:
DK32738095

Godkendt d. __ / __ 2026



Underskrifter 2025

Iben Fusager Kailow
Bestyrelsesforperson

Axel Ørndrup
Gruppeleder
Leder i Bestyrelsen

Kasper Aaslev Johannesen
Gruppekasserer

Mette Thomsen
Gruppekasserer

Aslaug Wæhrens
Bestyrelsesmedlem

Eskil Mygind
Bestyrelsesmedlem

Hanne Mygind
Bestyrelsesmedlem

Helene Kailow
Bestyrelsesmedlem

Malthe Gudum
Bestyrelsesmedlem

Merete Koch
Bestyrelsesmedlem

Sarah Mørch Andersen
Bestyrelsesmedlem

Thomas Olsen
Bestyrelsesmedlem

Mirjam Hvid
Leder i Bestyrelsen

Sidsel Lynge Christensen
Leder i Bestyrelsen

Revisor erklæring

Revisionen har revideret regnskabet for 4. Absalon Gruppe for regnskabsåret 01-01-2025 - 31-12-2025

Foreningens ledelse har ansvaret for regnskabet. Revisors ansvar er på grundlag af revisionen at afgive en konklusion om regnskabet.

Revisionen er udført i overensstemmelse med god regnskabsskik, tilrettelagt og udført med henblik på at opnå en høj grad af sikkerhed for, at regnskabet ikke indeholder væsentlig fejlinformation.

Under revisionen er påset, at reglerne i Folkeoplysningsloven og - bekendtgørelsen samt kommunens tilskudsregler er overholdt.

Revisionen omfatter stikprøvevis undersøgelser af information, der understøtter de i tilskudsregnskabet anførte beløb og oplysninger. Revisionen omfatter endvidere stillingtagen til den af ledelsen valgte regnskabspraksis og til de væsentlige skøn, som ledelsen har udøvet, samt vurdering af den samlede præsentation af regnskabet. Det er vor opfattelse, at den udførte revision giver et tilstrækkeligt grundlag for vor konklusion.

Kåre Månsson
Grupperevisor

Årsopgørelsesrapport 2025 07-02-2026 - 4. Absalon Gruppe

	Regnskabsår 2025	Regnskabsår 2024
Resultat		
1000 Medlemskontingent	189.958	152.089
1010 Lokaletilskud	48.391	20.038
1011 Aktivitets-/medlemstilskud	47.957	44.940
1012 Kursustilskud		
1013 Andre offentlige tilskud		
1020 Ture og lejre	55.875	65.000
1030 Arrangementer og aktiviteter	79.265	61.200
1040 Gaver/støtteforening	369	97.000
1050 Diverse indtægter		
1060 Renter		
1070 Tilbageførsel hensættelse		
Indtægter	421.815	440.267
2000 Korpskontingent	-51.376	-50.476
2010 Divisionskontingent	-14.440	-7.080
2020 Ture og lejre	-111.632	-156.364
2030 Arrangementer og aktiviteter	-51.423	-45.517
2040 Kurser	-13.490	-1.960
2050 Administration	-8.644	-9.616
2055 Regulering tilskud	-12.128	
2060 Materiel	-43.703	-17.051
2069 Husleje		-22.181
2070 Hytteleje	-38.720	-22.605
2071 Prioritetsrenter		
2072 Skatter, afgifter, forsikringer	-2.346	-2.106
2073 Vedligeholdelse og rengøring	-1.143	-15.063
2074 Varme, el og vand	-11.478	-14.969
2080 Renter	-515	-1.291
2090 Diverse udgifter		
Udgifter	-361.038	-366.279
Resultat	60.777	73.988

	Regnskabsår 2025	Regnskabsår 2024
Status		
3000 Giro	206.955	146.280
3010 Bank		
3015 Danske Bank (udgifter) 1551-5598869	2.661	15.980
3020 Kasse	0	
3030 Tilgodehavende kontingent		
3035 Kortbetalinger	6.224	690
3040 Rådighedsbeløb		0
3050 Andre tilgodehavender		
3060 Inventar og materiel		
3070 Hus, hytte og grund		
3080 Debitorsamlekonto	4.820	11.253
Aktiver	220.660	174.202
4000 Gæld til korps og division		
4010 Andre skyldige omkostninger		
4020 Bankgæld		
4030 Prioritetsgæld		
4040 Hensættelser		
4050 Formue	220.975	160.198
4080 Kreditorsamlekonto	585	14.904
4090 (31-12-2012) Fejlpostering	-900	-900
(Lukket)		
Passiver	220.660	174.202
Balance	0	0

Gruppens kasserer, Kasper Aarslev Johannesen, har været nødt til at trække sig fra posten i efteråret. Gruppens revisor, Mette Thomsen, har derfor midlertidigt overtaget kassererposten, og Kåre Månsson er trådt til som revisor for regnskabsåret 2025.



4. Absalon - Grupperådsmøde 22/02/2026

Dagsorden:

1. Valg af dirigent og referent.
2. Hvad er spejder?
3. Fremlæggelse af beretning fra bestyrelsen og ledergruppen.

4. Fremlæggelse og godkendelse af årsregnskabet for 2025
5. Fremlæggelse og godkendelse af budget for 2026 (det kommende år)
6. Vedtagelse af kontingent(er) for det kommende år 2026

7. Behandling af indkomne forslag
8. Vedtagelse af udviklingsplan

9. Fastsættelse af antal pladser i bestyrelsen.
10. Valg til bestyrelsen (gælder for en toårig periode)
 - Forperson – Iben Kailow IKKE på valg
 - Kasserer – Kasper IKKE på valg
 - Valg af medlemmer

11. Valg af revisor og evt. revisorsuppleant (gælder for en etårig periode)
 - Mette Thomsen genopstiller som revisor.

12. Valg af fem stemmeberettigede til divisionsrådsmødet (gælder for en etårig periode)
13. Valg af to stemmeberettigede til korpsrådsmødet (gælder for en etårig periode)

14. Eventuelt

Valg af dirigent og referent



Rådsmødet indkaldes med mindst **tre ugers varsel**.

Ordinært rådsmøde for grupper og øvrige enheder afholdes hvert år inden den 1. marts

Afholdes 22. februar 2026

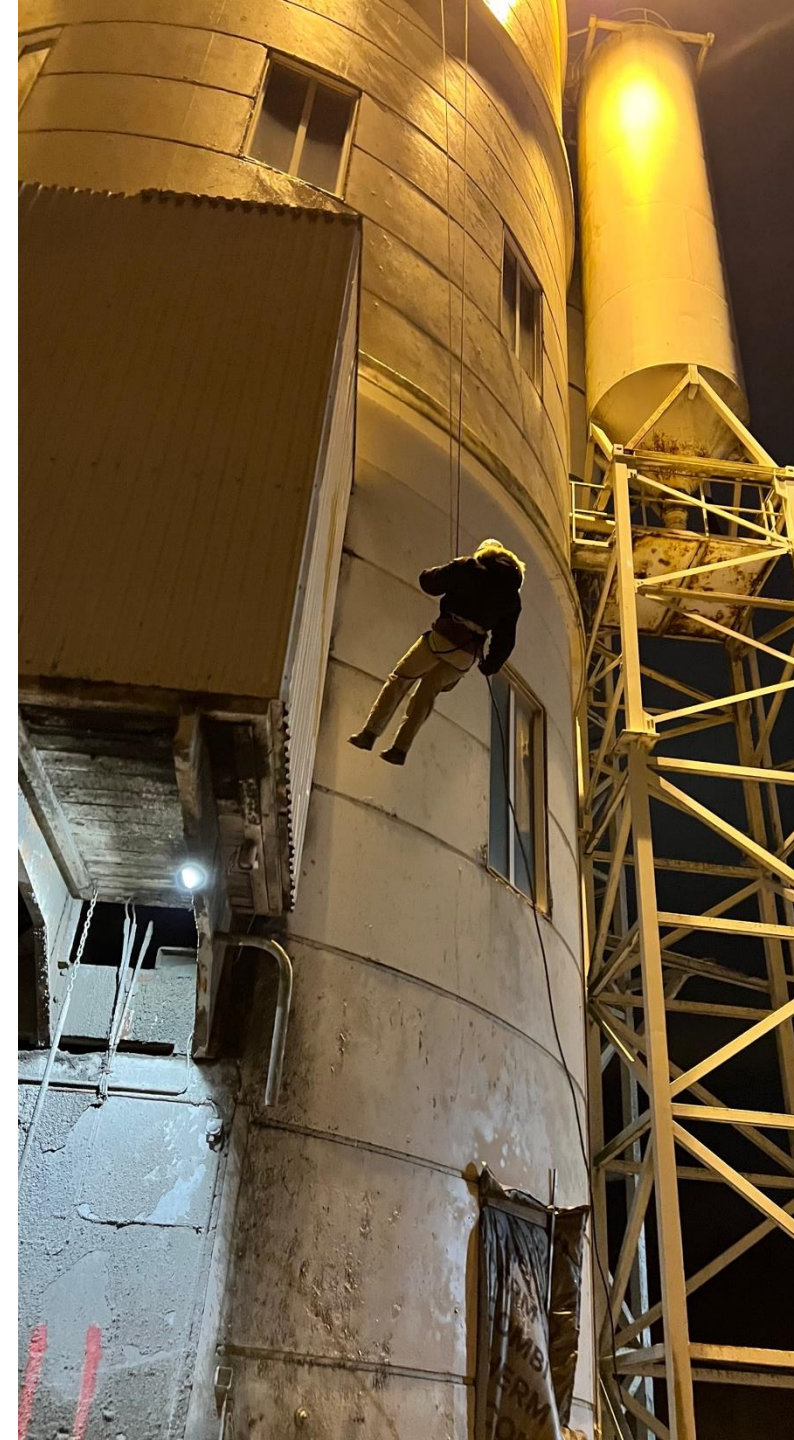
Rettidig indkaldelse 1. februar 2026

Indkaldelse 25. januar 2026

Senest to uger efter en enheds rådsmøde sendes referatet underskrevet af dirigenten og bestyrelsesforpersonerne til rådets stemmeberettigede.



Referent



Dagsorden:

1. Valg af dirigent og referent.
2. Hvad er spejder?
3. Fremlæggelse af beretning fra bestyrelsen og ledergruppen.
4. Fremlæggelse og godkendelse af årsregnskabet for 2025
5. Fremlæggelse og godkendelse af budget for 2026 (det kommende år)
6. Vedtagelse af kontingent(er) for det kommende år 2026
7. Behandling af indkomne forslag
8. Vedtagelse af udviklingsplan
9. Fastsættelse af antal pladser i bestyrelsen.
10. Valg til bestyrelsen (gælder for en toårig periode)
 - Forperson – Iben Kailow IKKE på valg
 - Kasserer – Kasper IKKE på valg
 - Valg af medlemmer
11. Valg af revisor og evt. revisorsuppleant (gælder for en etårig periode)
 - Mette Thomsen genopstiller som revisor.
12. Valg af fem stemmeberettigede til divisionsrådsmødet (gælder for en etårig periode)
13. Valg af to stemmeberettigede til korpsrådsmødet (gælder for en etårig periode)
14. Eventuelt

Tillykke til Olave og Robert Baden Powell

Den 22. februar hvert år fejres Tænkedag af spejdere over hele Jorden.

Tænkedag er den dag hvor Robert og Olave Baden Powell begge havde fødselsdag.

Robert Baden Powell startede spejderbevægelsen i 1907, og blev senere Verdensspejderchef

Hans kone Olave overtog senere pigespejderbevægelsen.

Familiespejd, Mikro, Mini, Junior, Trop, Senior

4. Absalon

Absalon Division

Det Danske Spejderkorps

WAGGGS & WOSM

World Association of Girl Guides and Girl Scouts

World Organization of the Scout Movement



Mona & Hugo



1938 flyttede BP/OP til Kenya

Mona & Hugo





4absalon.dk

Mit overblik - MomentATI-lab NotebookModulplaner...Google DrevBadWikipediaBekendtgørel...kloakområdetNyhederGooglePopulæreSI Dagbøger - Forældreintra

 DET DANSKE
SPEJDERKORPS

Leder-loginArtiklerMedlemsservice

SL2026GRENEFORÆLDRETEAMSGRUPPEN

HVAD ER SPEJDER?OM VENTELISTEN

VENTELISTE



4. ABSALON GRUPPE

Spejdermetoden

SPEJDERMETODEN

Spejdermetoden består af syv lige vigtige elementer, som i samspil gør spejderarbejdet særligt. Metoden beskriver, hvordan vi arbejder, når vi skaber aktiviteter og oplevelser, for at hver spejder

DDS' formål: Det Danske Spejderkorps har til formål at udvikle børn og unge til vågne, selvstændige mennesker, der er villige til efter bedste evne at påtage sig et medmenneskeligt ansvar i det danske samfund og ude i verden.

Læs den grundige gennemgang af spejderideen <<

Filer

 Den attraktive gruppe



Kapitel 5

DDS' formål

DDS' formål:

Det Danske Spejderkorps har til formål at udvikle børn og unge til vågne, selvstændige mennesker, der er villige til efter bedste evne at påtage sig et medmenneskeligt ansvar i det danske samfund og ude i verden.





Kapitel 6

Spejderens udvikling

Personlige udviklingsområder:

I vores arbejde bestræber vi os på at udvikle de grundlæggende sider af mennesket. Vi arbejder derfor med flere sider af mennesket. Vi ser disse sider som en helhed.



Vi udvikler spejderne:

Fysisk - Intellektuelt - Socialt - Åndeligt - Følelsesmæssigt - Identitetsmæssigt





Kapitel 7

Værdigrundlaget

”

By service I mean the submission
of self to the willing rendering
of helpfulness to others, without
thought of return or reward

Baden Powell, Jamboree, January 1924

En spejderleder bruger i snit 80-100 timer/år

Spejderloven

Den, der er med i spejdernes
fællesskab, gør sit bedste for:

- at finde sin egen tro og have
respekt for andres
- at værne om naturen
- at være en god kammerat
- at være hensynsfuld og hjælpe
Andre
- at være til at stole på
- at høre andres meninger og
danne sine egne
- at tage medansvar i familie og
samfund



A photograph of a wooden observation tower or watchpost. The tower is constructed from dark wooden poles and has a platform at the top covered with a red sail. The sail is illuminated from within, creating a warm glow. The tower is set against a clear sky with a gradient from light blue to orange, suggesting a sunset or sunrise. In the foreground, there are more red sails and wooden poles, partially obscured by a purple semi-transparent banner at the bottom.

Kapitel 8

Spejdermetoden

SPEJDERMETODEN	WAGGGS	WOSM
Spejdermetoden består af syv lige vigtige elementer, som i samspil gør spejderarbejdet særligt. Metoden beskriver, hvordan vi arbejder, når vi skaber aktiviteter og oplevelser, for at hver spejder bedst muligt udvikler sig i retning af Det Danske Spejderkorps' formål. • Spejderlov og -løfte Vi har et fælles værdisæt og gør vores bedste for at leve efter det. • Patruljer Vi løser opgaver og udfordringer i små selvstændige fællesskaber. • Learning by doing Vi eksperimenterer og handler for gennem oplevelser og refleksion at lære nyt. • Samfundsengagement Vi forholder os til vores omverden og er i levende samspil med den. • Medbestemmelse Vi har alle mulighed for indflydelse på og ansvar for aktiviteter og oplevelser. • Friluftsliv Vi lever, leger og lærer i naturen, hvor vi er stille, vilde og nysgerrige. • Personlig udvikling Vi udfordrer os selv og hinanden, så indsats fører til, at vi hver især udvikler os.	The method of the Girl Guide/Girl Scout Movement includes: 1. Commitment through the Original Promise and Original Law; 2. Progressive self-development; 3. Learning by doing; 4. Teamwork through the patrol system and training for responsible leadership; 5. Active co-operation between young people and adults; 6. Service in the community; 7. Outdoor activities; 8. Symbolism	The Scout Method is a system of progressive self-education through the interaction of all the following elements: • The Scout Promise and Law, • Learning by Doing, • Personal Progression, • Team System, • Adult Support, • Symbolic Framework, • Nature, • Community Involvement.

A close-up photograph of two scouts shaking hands. The scout on the left is wearing a red jacket with a French flag patch and the word 'FRANCE' on the sleeve. The scout on the right is wearing a blue jacket with several patches, including a red circular one with a knight. Both are wearing wristbands. The background is blurred.

Kapitel 9

Elementer, der supplerer spejdermetoden



Børn leder børn

Hvorfor har spejdere uniform på?

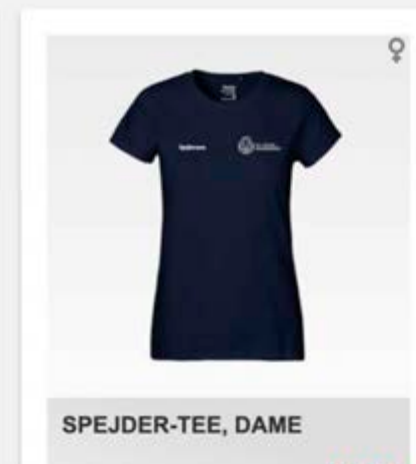
Uniformen gør spejderne synlige, den viser udadtil, at spejdere udgør en helhed, og den styrker fællesskabsfølelsen.

Vi bærer ALTID spejdertørklæde. Tørklædet kan bæres alene eller sammen med uniformsskjorte, logobeklædning eller andet.

Vi vælger beklædning ud fra, hvad der er praktisk i forhold til vejret eller sikkerhedsmæssigt forsvarligt ift. den aktivitet, spejderne udfører.

Vi overvejer de signaler, der sendes i valg af påklædning. Dette gælder også ift. hvilke signaler der sendes, når uniformen anvendes til andet end spejderaktiviteter.





DDS' ledelsesprincipper

- Vi leder eksemplarisk – ved at gå foran med et godt eksempel
- Vi leder i fællesskab – ligeværdigt
- Vi leder ansvarsfuldt – og udvikler ansvarlighed
- Vi leder til handling og skaber praksis
- Vi leder en bevægelse – og sætter i bevægelse

DDS' træningsprincipper

Bag enhver aktivitet, vi laver på et kursus, er der et formål, en idé, en historie, en oplevelse, en erfaring. Arbejdsgrundlaget for vores uddannelse udgøres af fem træningsprincipper, der spiller sammen og sikrer, at aktiviteten eller kurset understøtter spejderidéen.

1. Learning by doing - vi lærer gennem erfaring
2. Du og jeg – vi møder kursusedtagerne, hvor de er
3. Ansvar for egen udvikling – vi udvikler os i fællesskab med andre
4. Det gode eksempel - vi spejler os i andre
5. Mulighedernes rum – et rum, der skal udforskes

Kapitel 11

Spejderledelse



At lede og lade sig lede



Værdigrundlaget bruges til udvikle "det hele menneske"

Vi har på vores lederdøgn beskrevet 3 typer af spejdere, for at vise vores tilgang til spejderarbejdet. Beskrevet kort på de næste slides, og på hjemmesiden kommer den fulde beskrivelse vi lavede.

Vi bruger vores værdigrundlag til at navigere i den enkelte spejders behov og sikre, at spejderarbejdet er mere end blot aktiviteter, men en dannelsesrejse mod at tage ansvar for sig selv og andre.



”Maja”

Majas rejse starter som **Mini**, hvor spejder er hendes fristed og et sted, hvor hun oplever stor succes. Hun er hurtigopfattende og god til at tage imod beskeder. Spejderlivet giver hende mulighed for at slippe kontrollen og mærke egne behov.

Da hun som **12-årig** rykker op i troppen, ændrer dynamikken sig; hun går fra at være den ældste til den yngste, hvilket føles "råt og skræmmende". Selvom hun er kompetent, tøver hun med at træde frem i det sociale fællesskab, som nu betyder meget for hende. Under **Kolle Kolle** tager hun dog meget ansvar, og på **Nathejk** redder hun sin patrulje ved at overtage kortet og vise vej, da de er faret vild.

I **Troppen** bliver hun del af et "power couple" med en ekstrovert spejder, men da de slår op, føler Maja sig udenfor og overset, da ekskæresten fortsat er populær i troppen. Hun holder en pause fra spejder, men tropsledelsen arbejder målbevidst på at få hende tilbage ved at fokusere på hendes venner og fællesskabet.



"Mads"

Mads begynder som familiespejder som 5-årig, primært efter forældrenes ønske om at styrke hans sociale liv. Som Mikro/Mini (7-8 år) er han meget aktiv og har brug for at løbe krudt af sig, før han kan koncentrere sig. Han er dygtig til praktiske færdigheder som at binde knob, men kæmper med fælles beskeder og selvstændighed, fx at skulle sove i telt uden sin mor, der er med som leder.

Da han rykker op til **Junior**, opstår der problemer. Mads føler sig udenfor, da hans nære venner er rykket op før ham. Han keder sig, falder i baggrunden og begynder at lave ballade, hvilket resulterer i negativ opmærksomhed. Han mangler passende udfordringer og ender han med at **stoppe til spejder** til fordel for fodbold.

25 år senere står hans datter, Astrid, på venteliste til en spejdergruppe, og Mads begynder som spejderleder, fordi han husker følelsen af at lykkes.



"Julie"

Julie starter som 12-årig i troppen, inviteret af en veninde. I starten fylder det sociale mest, og hun føler sig bagud på spejderfærdigheder, men patruljen hjælper hende i gang. Efter to år er hun blevet en af troppens drivkræfter; hun bliver patruljeleder og deltager i store arrangementer som PLAN, Nathejk og Invictus.

I 10. klasse tager hun på efterskole, som skaber en distance til spejderlivet. Hun føler sig for moden til troppen, men for ung til klanen. Hun bliver opsøgt af Maja fra klanen og finder ud af, at hun savner fællesskabet. Selvom hun kæmper med at balancere forskellige sociale cirkler (gymnasium, efterskolevenner og spejdere), ender hun med at finde sin vej tilbage.

Vi ser hendes potentiale og tilbyder hende at uddanne sig til klatreinstruktør, hvilket giver hende en ny, ansvarsfuld rolle i klanen.

Værdigrundlaget bruger vi til udvikle "det hele menneske"

"Maja"

Med empati og fokus på at være en "god kammerat" bringer vi hende tilbage efter en personlig krise. Ved at skabe et fællesskab, hvor man "gerne må fejle" og "køre på vildspor". Vi støtter hendes følelsesmæssige og identitetsmæssige udvikling, så hun genvinder sin plads i og udenfor gruppen.

"Mads"

Vi styrker hans udvikling ved at fokuserer på selvstændighed og sociale færdigheder. Gennem praktiske opgaver forsøger vi at give ham succesoplevelser, men vi skal have fokus på at han har passende udfordringer. Refleksion hos lederne over hvordan vi fastholder spejdere, der har brug for særlige rammer for at trives socialt.

"Julie"

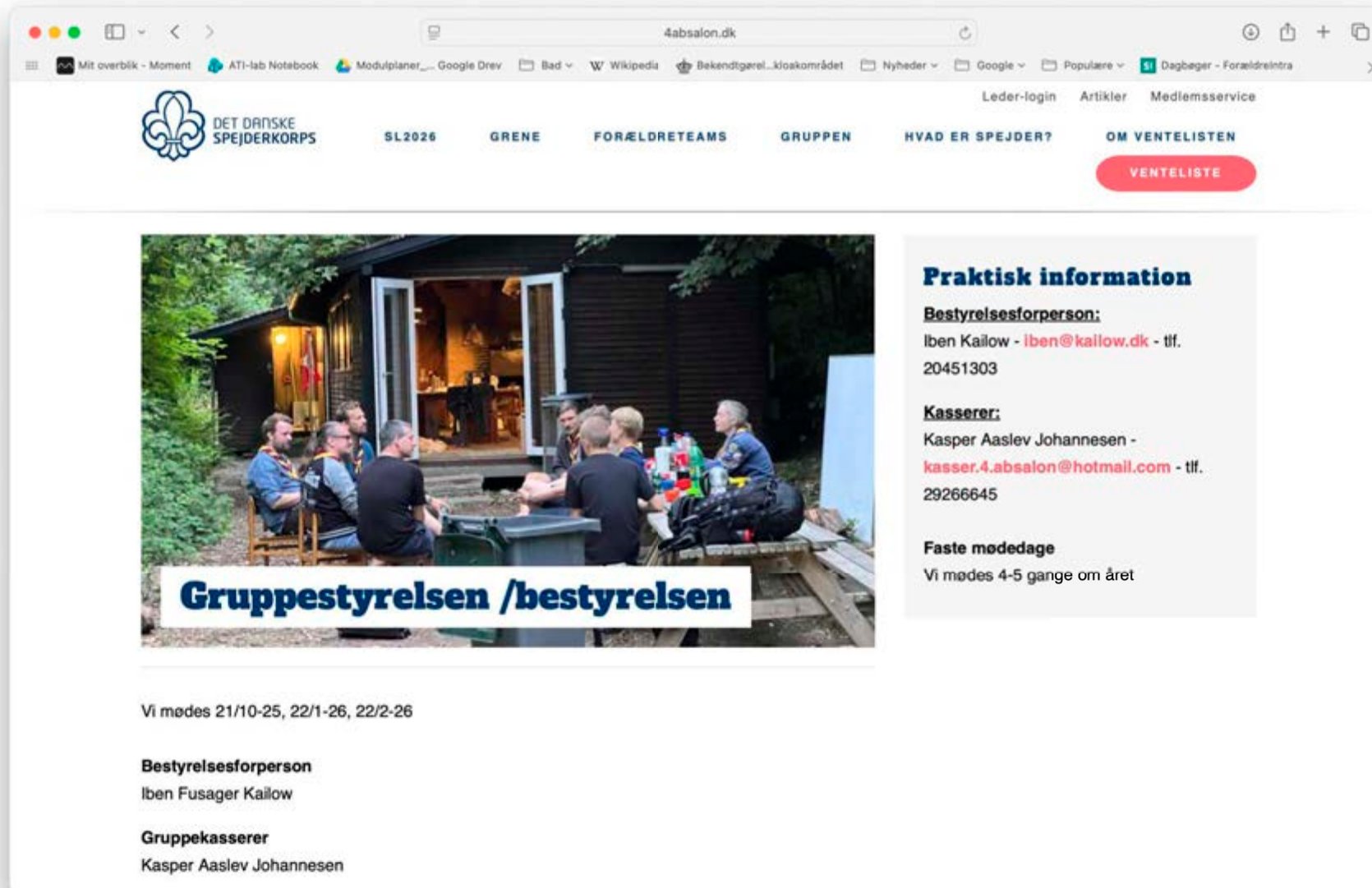
Hendes udvikling støttes vi ved at give hende medmenneskeligt ansvar. Vi bruger inklusion og vores "fælles sprog" til sikre hun fastholdes i gruppen. Ved at tilbyde uddannelse arbejder vi med hendes identitetsmæssige udvikling og giver hende en ansvarsfuld rolle.



Dagsorden:

1. Valg af dirigent og referent.
2. ~~Hvad er spejder?~~
3. Fremlæggelse af beretning fra bestyrelsen og ledergruppen.
4. Fremlæggelse og godkendelse af årsregnskabet for 2025
5. Fremlæggelse og godkendelse af budget for 2026 (det kommende år)
6. Vedtagelse af kontingent(er) for det kommende år 2026
7. Behandling af indkomne forslag
8. Vedtagelse af udviklingsplan
9. Fastsættelse af antal pladser i bestyrelsen.
10. Valg til bestyrelsen (gælder for en toårig periode)
 - Forperson – Iben Kailow IKKE på valg
 - Kasserer – Kasper IKKE på valg
 - Valg af medlemmer
11. Valg af revisor og evt. revisorsuppleant (gælder for en etårig periode)
 - Mette Thomsen genopstiller som revisor.
12. Valg af fem stemmeberettigede til divisionsrådsmødet (gælder for en etårig periode)
13. Valg af to stemmeberettigede til korpsrådsmødet (gælder for en etårig periode)
14. Eventuelt

Fremlæggelse af beretning fra bestyrelsen



The screenshot shows a web browser window with the URL 4absalon.dk. The website has a navigation bar with the Det Danske Spejderkorps logo and links for SL2026, GRENE, FORÆLDRETEAMS, GRUPPEN, HVAD ER SPEJDER?, and OM VENTELISTEN. A red button labeled VENTELISTE is also visible. The main content area features a photograph of a group of people sitting around a table outdoors at night, with a text overlay that reads "Gruppestyrelsen /bestyrelsen". To the right of the photo is a section titled "Praktisk information" containing details about the group management, including the Bestyrelsesformand (Iben Kailow) and the Grøpekasserer (Kasper Aaslev Johannesen). Below the photo, the meeting schedule is listed: "Vi mødes 21/10-25, 22/1-26, 22/2-26".

4absalon.dk

MIT overblik - Moment ATI-lab Notebook Modulplaner Google Drev Bad Wikipedia Bekendtgørelse...kioskrådet Nyheder Google Populære Dagbøger - Forældreintra

Leder-login Artikler Medlemservice

DET DANSKE SPEJDERKORPS

SL2026 GRENE FORÆLDRETEAMS GRUPPEN HVAD ER SPEJDER? OM VENTELISTEN

VENTELISTE



Gruppestyrelsen /bestyrelsen

Praktisk information

Bestyrelsesformand:
Iben Kailow - iben@kailow.dk - tlf. 20451303

Kasserer:
Kasper Aaslev Johannesen - kasser.4.absalon@hotmail.com - tlf. 29266645

Faste mødedage
Vi mødes 4-5 gange om året

Vi mødes 21/10-25, 22/1-26, 22/2-26

Bestyrelsesformand
Iben Fusager Kailow

Grøpekasserer
Kasper Aaslev Johannesen

Fremlæggelse af beretning fra bestyrelsen

Gruppen tæller 175 (157'²⁵, 122'²⁴, 119'²³)

120	(105' ²⁵ , 92' ²⁴) spejder	målsætning 20-28 pr gren
33	(33' ²⁵ , 28' ²⁴) ledere /frivillige	målsætning min. 5 ledere pr gren
12	(12' ²⁵) bestyrelsesmedlemmer	målsætning min. 1 forældre pr gren
23	(18' ²⁵ , 16' ²⁴) — Familiespejder	Gry, Ida, Joakim, Mette, Jacob
20	(17' ²⁵ , 12' ²⁴) — Mikroer	Birgitte, Marc, Sidsel, Henriette, (Kasper Z)
19	(20' ²⁵ , 20' ²⁴) — Minier	Klaus, Mette T, Mirjam, Nadia
25	(21' ²⁵ , 16' ²⁴) — Junior	Anne, Martin, Mirjam, Thomas, Tue, Jesper
21	(20' ²⁵ , 22' ²⁴) — Trop	Mikkel, Sune, Mette S, (Katrine, Mathias)
12	(9' ²⁵ , 5' ²⁴) — Klan	Eskil
5	(0' ²⁵) — Voksenspejd	

Fremlæggelse af beretning fra bestyrelsen

Bestyrelsesforperson

- Afholdelse af bestyrelsesmøder
- Afholdelse af grupperådsmøder
- Repræsentere bestyrelsen
- Aflæggelse af årsberetning
- Afskedigelse af ledere
- Udviklingssamtale med GL

Økonomi (Kassere)

- Bogføring
- Udarbejdelse af årsregnskab
- Kommunikation med revisor
- Kommunikation med KK
- Udarbejdelse af tilskudsansøgninger
- Afregning med kreditorer
- Opkrævning af kontingent

Fysiske rammer (Praktisk team)

- Vedligehold af hytter
- Vedligehold af grund
- Vedligehold af materialer
- Indkøb af materialer

Fundraising (Fondsteam)

- Kontakt til ledere om ønsker
- Søgning af fonde

Kommunikation

- Opdatering af mailskabeloner
- Input om forbedring af kommunikation (intern/ekstern)
- Indhold til hjemmesiden

Fremlæggelse af beretning fra bestyrelsen



The screenshot shows a web browser window with the URL 4absalon.dk/arbejde-i-bestyrelsen. The page is titled "Arbejde i bestyrelsen" and is part of the "4. ABSALON GRUPPE". The page content includes a description of the board's role, a list of tasks, and a section on the economy (Økonomi (Kassere)).

4. ABSALON GRUPPE

Arbejde i bestyrelsen

Bestyrelsen hjælper med at rammerne for spejderarbejdet er optimale og samt at udvikle gruppen. Der er masser af opgaver man kan hjælpe med, og støtte lederne i at giver spejderne de bedste oplevelser.

Bestyrelsesformand

- Afholdelse af bestyrelsesmøder
- Afholdelse af grupperådsmøder
- Repræsentere bestyrelsen
- Aflæggelse af årsberetning
- Afskedigelse af ledere
- Udviklingssamtale med GL

Økonomi (Kassere)

- Bogføring
- Udarbejdelse af årsregnskab

Vi kunne godt tænke os en forældre fra hver gren

Fremlæggelse af beretning fra bestyrelsen

Gruppestyrelsen har afholdt 4 møder i 2025, og berørte følgende:

- gruppens daglige arbejde
- Trivsel
- Økonomi og budget
- Materiel og indkøb til hytter og lejre
- Ledersituationen
- arbejdsopgaver
- hytternes tilstand

Fremlæggelse af beretning fra bestyrelsen

Forældreopbakningen i 2025:

Fondsteamet har igen i år været effektiv. De har gennem året søgt tilskud fra fonde og kommunen og har blandt andet fået tilskud til:

Telte, patruljekasser, den nye hytte og meget andet...

Vi har faktisk brug for en der kan være indkøbsansvarlig og være en del af fondsteamet, men det vender vi lige tilbage til



<https://4absalon.dk/stoet-4-absalon-hver-gang-du-tanker>



4. ABSALON GRUPPE

Støt 4. Absalon, hver gang du tanker

Vi har indgået en sponsoraftale med OK, så du kan støtte 4. Absalon, hver gang du tanker. Og vigtigst af alt, det koster dig ikke ekstra at støtte vores forening – OK betaler hele beløbet.

Familiespejd Mikroer (6-7 år) Minier (8-9 år) Juniorer (10-11 år) Trop (12-15 år) Klan (16-23 år) Voksenspejder (17-99 år) Lederne i 4. Absalon

Gruppestyrelsen **Fondsteamet (0-99 år)**

Vis

Redigér

Træk tilbage



Fondsteamet

Praktisk information

I fondsteamet er:

Hanne, Sune, Annette, Dorte & Mikkel

Kontakt fondsteamet

Hanne - fruenmygind@gmail.com

Faste mødedage

Vi mødes ca. 4 gange om året

Er der nogen der er friske på at hjælpe fondsteamet?

Vi er en lille gruppe af frivillige forældre, der via fonde og sponsorater mv. forsøger at skaffe penge til forskellige aspekter af spejderarbejdet. Lige fra ture og aktiviteter til opførslen af en ny hytte og renovering af den gamle.

I årenes løb har fondsteamet skaffet penge til ny bålplads, store telte, borde/bænke-sæt, diverse redskaber og ikke mindst et stort beløb til opførslen af en helt ny spejderhytte i 2024.

Vi søger altid efter flere frivillige forældre, der kan hjælpe os med at skaffe penge til vores projekter.

Andre forældreteams

Fysiske rammer (Praktisk team)

- Vedligehold af hytter
- Vedligehold af grund
- Vedligehold af materialer
- Indkøb af materialer

Kommunikation

- Opdatering af mailskabeloner
- Input om forbedring af kommunikation (intern/ekstern)
- Indhold til hjemmesiden



Dagsorden:

1. Valg af dirigent og referent.
2. Hvad er spejder?
3. Fremlæggelse af beretning fra bestyrelsen og ledergruppen.
4. Fremlæggelse og godkendelse af årsregnskabet for 2025
5. Fremlæggelse og godkendelse af budget for 2026 (det kommende år)
6. Vedtagelse af kontingent(er) for det kommende år 2026
7. Behandling af indkomne forslag
8. Vedtagelse af udviklingsplan
9. Fastsættelse af antal pladser i bestyrelsen.
10. Valg til bestyrelsen (gælder for en toårig periode)
 - Forperson – Iben Kailow IKKE på valg
 - Kasserer – Kasper IKKE på valg
 - Valg af medlemmer
11. Valg af revisor og evt. revisorsuppleant (gælder for en etårig periode)
 - Mette Thomsen genopstiller som revisor.
12. Valg af fem stemmeberettigede til divisionsrådsmødet (gælder for en etårig periode)
13. Valg af to stemmeberettigede til korpsrådsmødet (gælder for en etårig periode)
14. Eventuelt

Familiespejd

Gry



Mikro

Marc



Mini

Mette



Junior

Martin



Tropfen

Hugo



+63

Klanen

Eskil



Voksenspejd

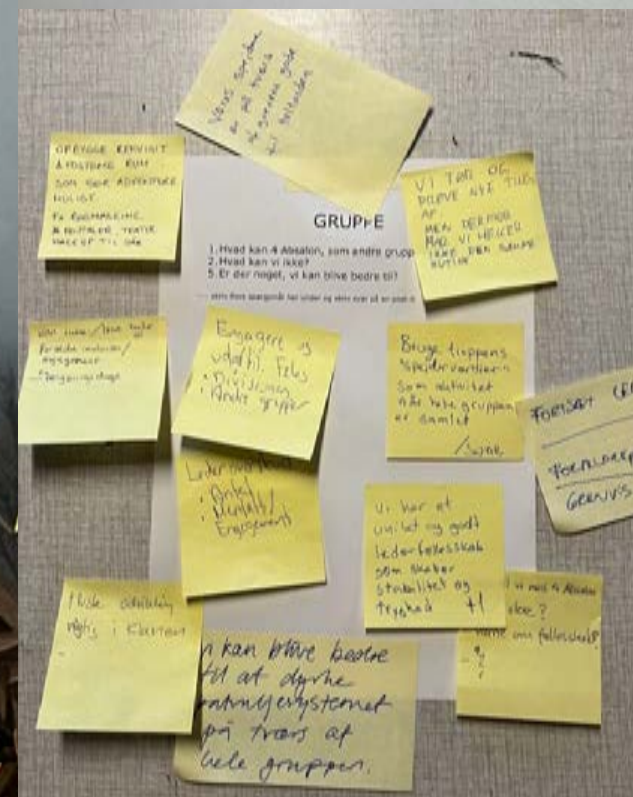


Lederne



Handlekatalog:

1. Leder-buddy-system.
2. Årlig forældre-messe på gr...
3. Patruljesystem i alle grene...
4. Lederne laver mindst én fed... hvert år.
5. Besøg hos 'den næste gren'...
6. Gak og løjer: Krea-kasse me...



Tryghed i gruppen

4absalon.dk/tryghed-i-gruppen

Log ud Opret artikel Rediger menuen Artikler Indstillinger Medlemsservice

DET DANSKE SPEJDERKORPS SL2026 GRENE FORÆLDRETEAMS

GRUPPEN HVAD ER SPEJDE? OM VENTELISTEN

TRYGHED I GRUPPEN

OM GRUPPEN

UDVIKLINGSPLAN 2026

ÅRSHJUL

BESTILLING AF TIL FORÆLDRE I 4 GRUPPERÅDSMØD GRUPPESTYRELSE ARBEJDE I BESTY

4. ABSALON GRUPPE

Tryghed i gruppen

Alle steder, hvor mennesker mødes, kan der opstå problemer med tryghed og trivsel.

I alle bestyrelser og ledergrupper i Det Danske Spejderkorps mødes vi minimum en gang om ugen og sætte fokus på tryghed og det gode samvær.

På den måde kan vi have samtalen om, hvordan vi sikrer et godt og sundt fællesskab i vores spejdergruppe, og hvordan vi kan forebygge, at ubehagelige situationer opstår, og hvordan vi vil håndtere krisen, hvis den rammer hos os.

Hvis man har bekymringer om samvær og tryghed rettes den eller de ledere hvor ens barn er spejder, eller til

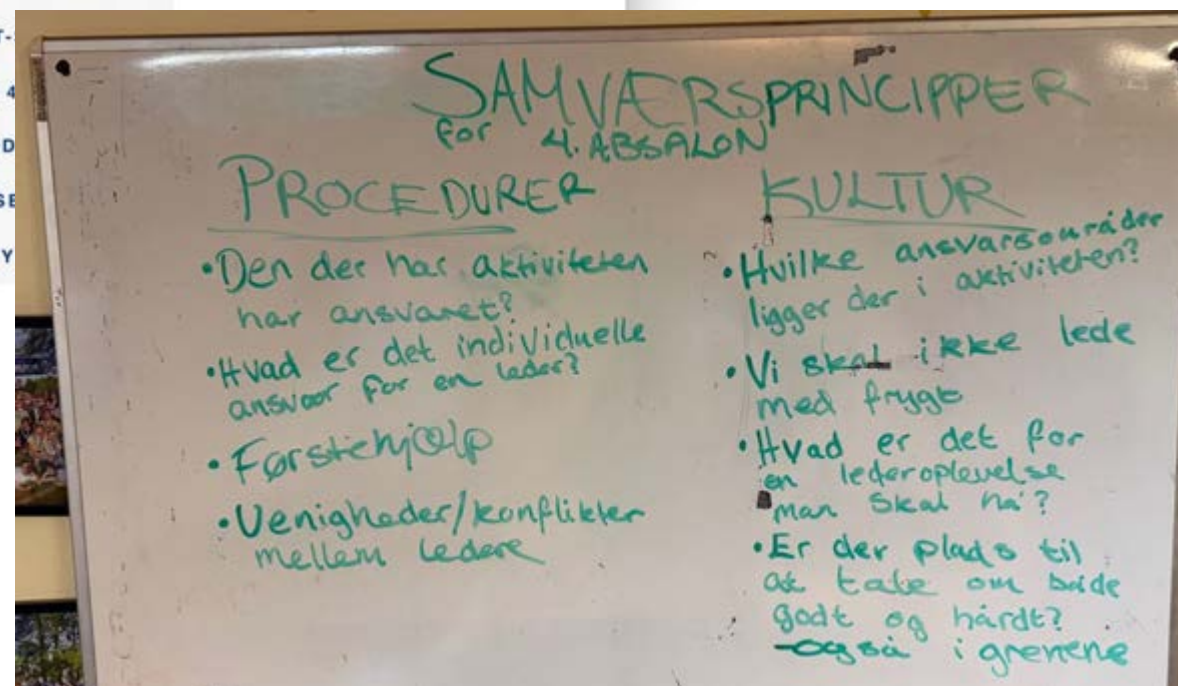
Iben Kailow - iben@kailow.dk - tlf. 20451303 (Forperson)

Axel Ørndrup - Axel@orndrup.com - tlf. 31796360 (Gruppeleder)

Nadia Høgh Nebbelunde - nadianebbelunde@gmail.com - tlf. 40961661 (Samværsleder)

Hvis du har generelle spørgsmål kan man også kontakte Det Danske Spejderkorps' Korpskontoret på 32 64 00 50 og 32 64 00 99 uden for kontorets åbningstid.

<https://4absalon.dk/tryghed-i-gruppen>



Fremlæggelse af beretning fra ledergruppen

2025

Januar:

24. Lederdøgn

Februar:

23. Grupperådsmøde

Marts:

8. marts 13-15.00 Voksenspejd opstart

16. Marts - Arbejdsdag

April:

23. Ledermøde 19.30-21.30

27. Pandaløb (Fam, mikro, mini, junior)

Maj:

2-4 - Superdivi

11. National spejderdag - Åbenhus

15. Ledermøde – 19-21

21. Divisionsrådsmøde (5 gruppen)

Juni:

1. Oak city rally - Egemosecenteret

28. Sommerlejr mikro til 1/6

28. Sommerlejr mini – Næsbycenteret tiol2/6

28. Sommerlejr junior og trop på Bornholm til 5/7

Juli:

14. Vanløse på den 2. ende

August:

17. Spejderforældredag

Opstartsdag / Oprykning, fælles møde for alle spejderne og forældre

September:

4. ledermøde 19.30-21.30 i hytten

6. Nat i naturen

Oktober:

27. ledermøde 19.30-21.30 i hytten

November:

7-9. Juletur

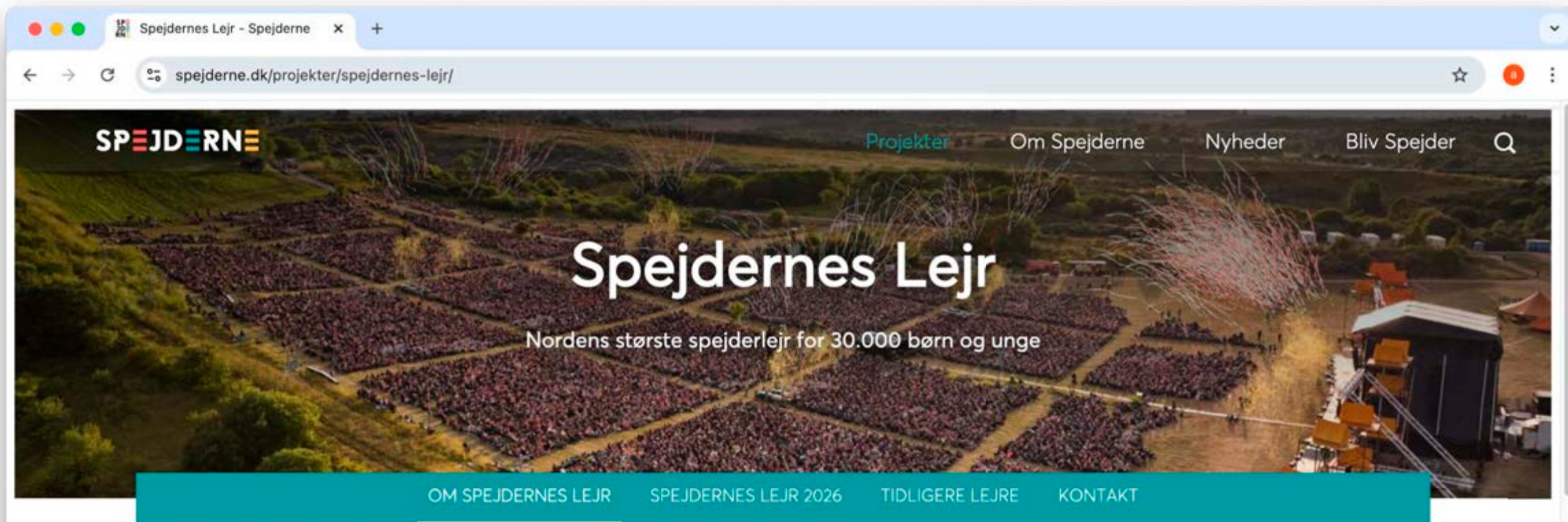
14-16. Korpsrådsmøde

December:

13. Lederjulefrokost – ledermøde – 14.30



Fremlæggelse af beretning fra ledergruppen



Spejdernes Lejr er Danmarks største spejderlejr og den største lejr for børn og unge i Norden

Cirka hvert fjerde år mødes 30.000 spejdere fra ind- og udland til Nordens største spejderlejr. Her mødes spejdere på tværs af lande – og kommune – grænser, aldersgrupper, korps og religion i et stort fællesskab, der handler om at gøre børn og unge beredt til livet gennem fællesskab, friluftsliv og udfordringer og vise vores omgivelser, hvordan det er at være spejder i dag. Til lejren udvikles over 300 aktiviteter til deltagerne (og besøgende) og der opføres en midlertidig 'by' med vand- og elforsyning, lejrhospital, kantiner, madboder, sceneområde, børnehave, parkeringspladser, drop-in aktiviteter og meget mere.

Fra lørdag den 18. juli til søndag den 26. juli 2026 afholdes den næste Spejdernes Lejr, og det bliver i Hedeland Naturpark (Sjælland). Det er fjerde gang, at Nordens største spejderlejr afholdes, og det er første gang, at den afholdes i et område som tidligere har været brugt som lejrplads. Holstebro var værter i 2012, Sønderborg i 2017 og Hedeland Naturpark var også værter i 2022.

Fremlæggelse af beretning fra ledergruppen

2026

Januar:

16. Lederdøgn

Februar:

22. Grupperådsmøde

26. Ledermøde 19-21 i hytten

Marts:

April:

14. Ledermøde 19-21 i hytten

18. Arbejdsdag på spejdergrunden 10-17

26. Pandaløb (Fam, mikro, mini, junior)

Maj:

1-3. SuperDivi

21. Divisionsrådsmøde (5 gruppen)

31. Oak city rally – Egemosecenteret

Juni:

4. Ledermøde 19-21 i hytten

13. Vanløse på den 2. ende

Juli:

18.-26. Spejdernes Lejr – SL2026

August:

16. Opstartsdag / Oprykning, vandredag, fælles møde for alle spejderne

September:

22. Ledermøde 19-21 i hytten

Oktober:

9. Nat i naturen

26. Opstart salg af julelodder

29. ledermøde 19-21 i hytten

November:

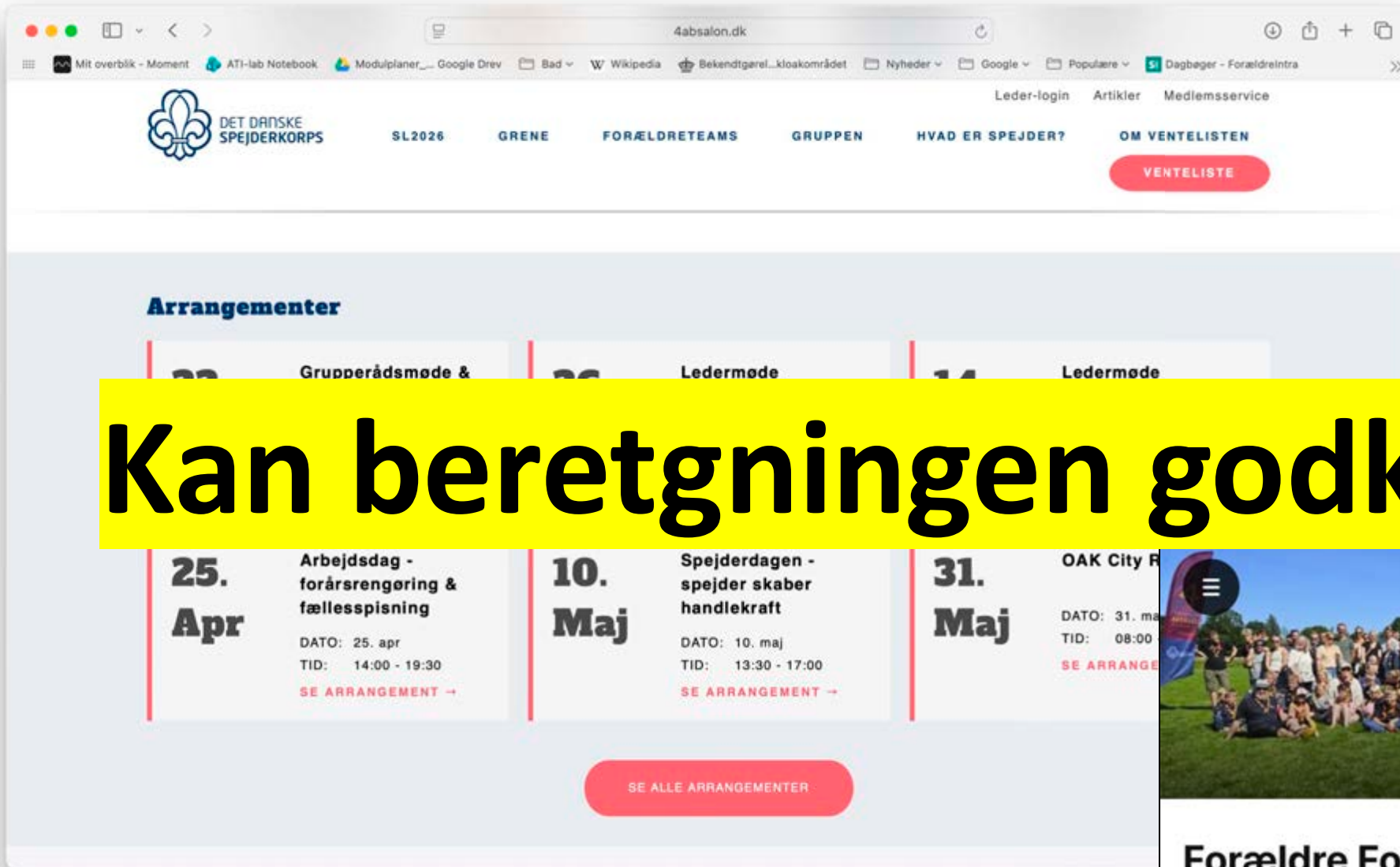
6-8. Juletur

13-15. Korpsrådsmøde

December:

5. Lederjulefrokost – ledermøde – 14.30

12. Klanens julefest



Kan beretgningen godkendes?

Vores lukkede FB-gruppe til foto/ beskeddeling

<https://www.facebook.com/groups/157449374311008>



Dagsorden:

1. Valg af dirigent og referent.
2. Hvad er spejder?
3. Fremlæggelse af beretning fra bestyrelsen og ledergruppen.
4. Fremlæggelse og godkendelse af årsregnskabet for 2025
5. Fremlæggelse og godkendelse af budget for 2026 (det kommende år)
6. Vedtagelse af kontingent(er) for det kommende år 2026
7. Behandling af indkomne forslag
8. Vedtagelse af udviklingsplan
9. Fastsættelse af antal pladser i bestyrelsen.
10. Valg til bestyrelsen (gælder for en toårig periode)
 - Forperson – Iben Kailow IKKE på valg
 - Kasserer – Kasper IKKE på valg
 - Valg af medlemmer
11. Valg af revisor og evt. revisorsuppleant (gælder for en etårig periode)
 - Mette Thomsen genopstiller som revisor.
12. Valg af fem stemmeberettigede til divisionsrådsmødet (gælder for en etårig periode)
13. Valg af to stemmeberettigede til korpsrådsmødet (gælder for en etårig periode)
14. Eventuelt

Regnskab 2025 -Indtægter

	Regnskabsår 2025	Regnskabsår 2024
Resultat		
1000 Medlemskontingent	189.958	152.089
1010 Lokaletilskud	48.391	20.038
1011 Aktivitets-/medlemstilskud	47.957	44.940
1012 Kursustilskud		
1013 Andre offentlige tilskud		
1020 Ture og lejre	55.875	65.000
1030 Arrangementer og aktiviteter	79.265	61.200
1040 Gaver/støtteforening	369	97.000
1050 Diverse indtægter		
1060 Renter		
1070 Tilbageførsel hensættelse		

Regnskab 2025 - Udgifter

	Regnskabsår 2025	Regnskabsår 2024
2000 Korpskontingent	-51.376	-50.476
2010 Divisionskontingent	-14.440	-7.080
2020 Ture og lejre	-111.632	-156.364
2030 Arrangementer og aktiviteter	-51.423	-45.517
2040 Kurser	-13.490	-1.960
2050 Administration	-8.644	-9.616
2055 Regulering tilskud	-12.128	
2060 Materiel	-43.703	-17.051
2069 Husleje		-22.181
2070 Hytteleje	-38.720	-22.605
2071 Prioritetsrenter		
2072 Skatter, afgifter, forsikringer	-2.346	-2.106
2073 Vedligeholdelse og rengøring	-1.143	-15.063
2074 Varme, el og vand	-11.478	-14.969
2080 Renter	-515	-1.291
2090 Diverse udgifter		
Udgifter	-361.038	-366.279
Resultat	60.777	73.988

Regnskab 2025

	Regnskabsår 2025	Regnskabsår 2024
Status		
3000 Giro	206.955	146.280
3010 Bank		
3015 Danske Bank (udgifter) 1551- 5598869	2.661	15.980
3020 Kasse	0	
3030 Tilgodehavende kontingent		
3035 Kortbetalinger	6.224	690
3040 Rådighedsbeløb		0
3050 Andre tilgodehavender		
3060 Inventar og materiel		
3070 Hus, hytte og grund		
3080 Debitorsamlekonto	4.820	11.253

Regnskab 2025

	Regnskabsår 2025	Regnskabsår 2024
Aktiver	220.660	174.202
4000 Gæld til korps og division		
4010 Andre skyldige omkostninger		
4020 Bankgæld		
4030 Prioritetsgæld		
4040 Hensættelser		
4050 Formue	220.975	160.198
4080 Kreditorsamlekonto	585	14.904
4090 (31-12-2012) Fejlpostering	-900	-900
(Lukket)		
Passiver	220.660	174.202
Balance	0	0

Gruppens kasserer, Kasper Aarslev Johannesen, har været nødt til at trække sig fra posten i efteråret. Gruppens revisor, Mette Thomsen, har derfor midlertidigt overtaget kassererposten, og Kåre Månsson er trådt til som revisor for regnskabsåret 2025.



Kan regnskabet godkendes?

Dagsorden:

1. Valg af dirigent og referent.
2. Hvad er spejder?
3. Fremlæggelse af beretning fra bestyrelsen og ledergruppen.
4. ~~Fremlæggelse og godkendelse af årsregnskabet for 2025~~
5. Fremlæggelse og godkendelse af budget for 2026 (det kommende år)
6. Vedtagelse af kontingent(er) for det kommende år 2026
7. Behandling af indkomne forslag
8. Vedtagelse af udviklingsplan
9. Fastsættelse af antal pladser i bestyrelsen.
10. Valg til bestyrelsen (gælder for en toårig periode)
 - Forperson – Iben Kailow IKKE på valg
 - Kasserer – Kasper IKKE på valg
 - Valg af medlemmer
11. Valg af revisor og evt. revisorsuppleant (gælder for en etårig periode)
 - Mette Thomsen genopstiller som revisor.
12. Valg af fem stemmeberettigede til divisionsrådsmødet (gælder for en etårig periode)
13. Valg af to stemmeberettigede til korpsrådsmødet (gælder for en etårig periode)
14. Eventuelt

Budget 2026

Gruppen tæller 175 (157'²⁵, 122'²⁴)

120	(105' ²⁵ , 92' ²⁴)	spejder	målsætning 20-28 pr gren
33	(33' ²⁵ , 28' ²⁴)	ledere /frivillige	målsætning min. 5 ledere pr gren
12	(12' ²⁵)	bestyrelsesmedlemmer	målsætning min. 1 forældre pr gren
23	(18' ²⁵ , 16' ²⁴)	—— Familiespejder	Gry, Ida, Joakim, Mette, (Jacob)
20	(17' ²⁵ , 12' ²⁴)	—— Mikroer	Birgitte, Marc, Sidsel, Henriette, (Kasper Z)
19	(20' ²⁵ , 20' ²⁴)	—— Minier	Klaus, Mette T, Mirjam, Nadia
25	(21' ²⁵ , 16' ²⁴)	—— Junior	Anne, Martin, Mirjam, Thomas, Tue, Jesper
21	(20' ²⁵ , 22' ²⁴)	—— Trop	Mikkel, Sune, Mette S, (Katrine, Mathias)
12	(9' ²⁵ , 5' ²⁴)	—— Klan	Eskil
5	(0' ²⁵)	—— Voksenspejd	

Budget 2026

Hvad kan der bruges af penge på ture/ aktiviteter – **59.340 kr**

	pr/spejder	antal	aktiviteter	Ture	Samlet budget
Familiespejder	270 kr.	18	4.860 kr.	1.000 kr.	5.860 kr.
Mikroer	350 kr.	17	5.950 kr.	1.000 kr.	6.950 kr.
Minier	350 kr.	20	7.000 kr.	1.000 kr.	8.000 kr.
Junior	430 kr.	21	9.030 kr.	1.000 kr.	10.030 kr.
Trop	1.000 kr.	20	20.000 kr.	1.000 kr.	21.000 kr.
Klan	500 kr.	9	4.500 kr.	1.000 kr.	5.500 kr.
Voksenspejd		5	2.000 kr.	- kr.	2.000 kr.
Budget for 2026					59.340 kr.

Note – hvis spejderne ikke deltager på et kursus, men har meldt sig på, skal de betale kursets fulde pris.

Budget 2026



	udgift	indtægt
1000 Medlemskontingent	- kr.	190.000 kr.
1010 Lokaletilskud		40.000 kr.
1011 Aktivitets-/medlemstilskud		45.000 kr.
1012 Kursustilskud	- kr.	
1013 Andre offentlige tilskud	- kr.	
1020 Ture og lejre	- kr.	85.000 kr.
1030 Arrangementer og aktiviteter	- kr.	70.000 kr.
1040 Gaver/støtteforening	- kr.	- kr.
1050 Diverse indtægter	- kr.	- kr.
1060 Renter	- kr.	- kr.
1070 Tilbageførsel hensættelse	- kr.	- kr.
2000 Korpskontingent	55.000 kr.	- kr.
2010 Divisionskontingent	15.000 kr.	- kr.
2020 Ture og lejre	150.000 kr.	kr.
2030 Arrangementer og aktiviteter	2.300 kr.	kr.
2040 Kurser	1.000 kr.	kr.
2050 Administration	9.500 kr.	- kr.
2055 Regulering tilskud	10.000 kr.	- kr.
2060 Materiel	70.000 kr.	- kr.
2069 Hytteleje		
2070 Lokaleleje	40.000 kr.	- kr.
2071 Prioritetsrenter	- kr.	- kr.
2072 Skatter, afgifter, forsikringer	2.300 kr.	- kr.
2073 Vedligeholdelse og rengøring	10.000 kr.	- kr.
2074 Varme, el og vand	12.000 kr.	- kr.
2080 Renter	1.000 kr.	- kr.
2090 Diverse udgifter		- kr.
	449.140 kr.	430.000 kr.
Underskud på		- 19.140 kr.

Kan budgettet godkendes?

Baseret på
nuværende
kontingent

Dagsorden:

1. Valg af dirigent og referent.
2. Hvad er spejder?
3. Fremlæggelse af beretning fra bestyrelsen og ledergruppen.
4. ~~Fremlæggelse og godkendelse af årsregnskabet for 2025~~
5. ~~Fremlæggelse og godkendelse af budget for 2026 (det kommende år)~~
6. Vedtagelse af kontingent(er) for det kommende år 2026
7. Behandling af indkomne forslag
8. Vedtagelse af udviklingsplan
9. Fastsættelse af antal pladser i bestyrelsen.
10. Valg til bestyrelsen (gælder for en toårig periode)
 - Forperson – Iben Kailow IKKE på valg
 - Kasserer – Kasper IKKE på valg
 - Valg af medlemmer
11. Valg af revisor og evt. revisorsuppleant (gælder for en etårig periode)
 - Mette Thomsen genopstiller som revisor.
12. Valg af fem stemmeberettigede til divisionsrådsmødet (gælder for en etårig periode)
13. Valg af to stemmeberettigede til korpsrådsmødet (gælder for en etårig periode)
14. Eventuelt

Budget for indeværende år, herunder fastsættelse af kontingent.

Familiespejd 375 kr. pr. halve år

Spejder 500 kr. pr. kvartal

Klan-spejder udeboende 125 kr. pr. kvartal
Støttemedlemskab & efterskole

Ledermedlemsskab 75 kr. pr. år

kontingent – kan den vedtages?

Dagsorden:

1. Valg af dirigent og referent.
2. Hvad er spejder?
3. Fremlæggelse af beretning fra bestyrelsen og ledergruppen.
4. ~~Fremlæggelse og godkendelse af årsregnskabet for 2025~~
5. ~~Fremlæggelse og godkendelse af budget for 2026 (det kommende år)~~
6. ~~Vedtagelse af kontingent(er) for det kommende år 2026~~
7. Behandling af indkomne forslag
8. Vedtagelse af udviklingsplan
9. Fastsættelse af antal pladser i bestyrelsen.
10. Valg til bestyrelsen (gælder for en toårig periode)
 - Forperson – Iben Kailow IKKE på valg
 - Kasserer – Kasper IKKE på valg
 - Valg af medlemmer
11. Valg af revisor og evt. revisorsuppleant (gælder for en etårig periode)
 - Mette Thomsen genopstiller som revisor.
12. Valg af fem stemmeberettigede til divisionsrådsmødet (gælder for en etårig periode)
13. Valg af to stemmeberettigede til korpsrådsmødet (gælder for en etårig periode)
14. Eventuelt



Indkomne forslag



The screenshot shows a web browser window with the address bar displaying "4absalon.dk/arbejde-i-bestyrelsen". The page header features the Det Danske Spejderkorps logo on the left and navigation links for "Leder-login", "Artikler", and "Medlemsservice" on the right. Below these are links for "GRENE", "FORÆLDRETEAMS", "GRUPPEN", "TRYGHED I GRUPPEN", and "OM VENTELISTEN". A prominent red button labeled "VENTELISTE" is positioned below the "OM VENTELISTEN" link. The main content area is titled "4. ABSALON GRUPPE" and "Arbejde i bestyrelsen". It contains a paragraph explaining the role of the board in supporting scout work and a list of tasks for the board president. A red text overlay is present on the right side of the page.

Arbejde i bestyrelsen

Bestyrelsen hjælper med at rammerne for spejderarbejdet er optimale og samt at udvikle gruppen. Der er masser af opgaver man kan hjælpe med, og støtte lederne i at giver spejderne de bedste oplevelser.

Bestyrelsesformand

- Afholdelse af bestyrelsesmøder
- Afholdelse af grupperådsmøder
- Repræsentere bestyrelsen
- Aflæggelse af årsberetning
- Afskedigelse af ledere
- Udviklingssamtale med GL

Økonomi (Kassere)

- Bogføring

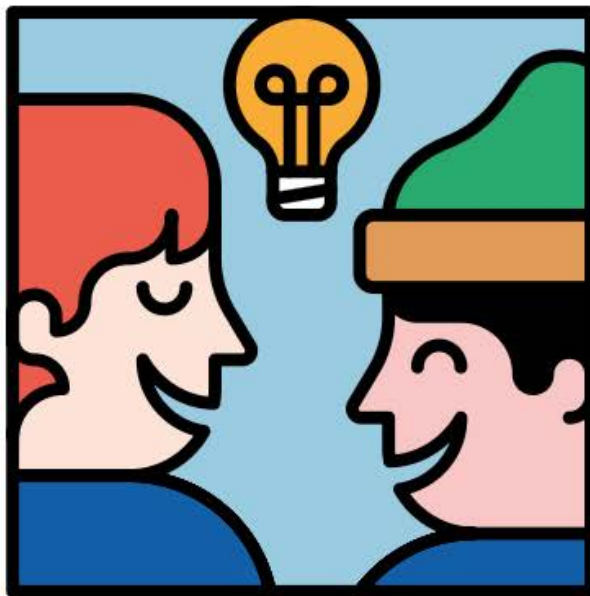
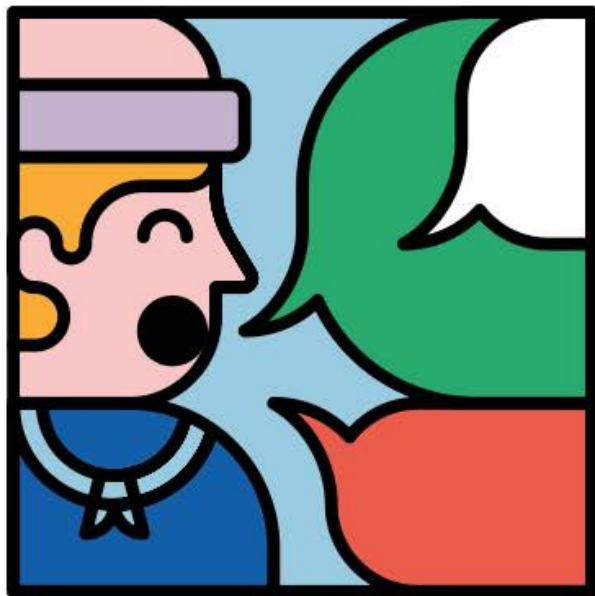
Vi kunne godt tænke os en forældre fra hver gren



Dagsorden:

1. Valg af dirigent og referent.
2. Hvad er spejder?
3. Fremlæggelse af beretning fra bestyrelsen og ledergruppen.
4. ~~Fremlæggelse og godkendelse af årsregnskabet for 2025~~
5. ~~Fremlæggelse og godkendelse af budget for 2026 (det kommende år)~~
6. ~~Vedtagelse af kontingent(er) for det kommende år 2026~~
7. ~~Behandling af indkomne forslag~~
8. Vedtagelse af udviklingsplan
9. Fastsættelse af antal pladser i bestyrelsen.
10. Valg til bestyrelsen (gælder for en toårig periode)
 - Forperson – Iben Kailow IKKE på valg
 - Kasserer – Kasper IKKE på valg
 - Valg af medlemmer
11. Valg af revisor og evt. revisorsuppleant (gælder for en etårig periode)
 - Mette Thomsen genopstiller som revisor.
12. Valg af fem stemmeberettigede til divisionsrådsmødet (gælder for en etårig periode)
13. Valg af to stemmeberettigede til korpsrådsmødet (gælder for en etårig periode)
14. Eventuelt

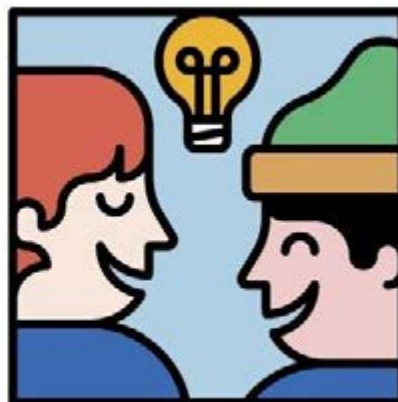
Spejder skaber handlekraft



Vi tager
handling



Vi gør
noget nyt



Naturen
kalder på os





Udvikling i gruppen – Ledere og grene

Fokus vil det kommende år skal være at søge for der kommer mere stabilitet omkring mikro og mini grenen.

Gøre der lettere at være leder. Fokus på at lave en struktur der er let at arbejde efter, og gøre det muligt bedre at sætte andre leder ind opgaverne. Få leder-buddy til de nye ledere, så de ved hvem de skal kontakte, hvis de er i tvivl.

Fokus på overgangene mellem grenene for at styrke fastholdelsen af spejderne.

Vi arbejder efter at fastholde min. 10 aktive spejdere i hver skoleårgang. Svarende til minimum 120 spejdere i gruppen, fordelt med 20 spejdere for hver gren.

Vi skal lære spejderne at tale om hvorfor de er spejdere

Udviklingsplan



- **Fastholdelse** af spejdere og ledere – stabilitet i vores grene er vigtigt
- **Ny hytte samt** - Forberedelser til der kommer skal komme en ny hytte.
- **Uddannelse af ledere** – flere kurser til spejderne og lederne
- **Vedligeholdelse af hytterne og grund** – arbejdsdag
- **Udvalg i gruppen** – Fondsteam, kommunikation, hytteteam, praktisk team og gruppeudvikling
- **Synlighed af gruppen** – lokalt og i divisionen

Udviklingsplan – kan den vedtages?

Dagsorden:

1. Valg af dirigent og referent.
2. Hvad er spejder?
3. Fremlæggelse af beretning fra bestyrelsen og ledergruppen.
4. ~~Fremlæggelse og godkendelse af årsregnskabet for 2025~~
5. ~~Fremlæggelse og godkendelse af budget for 2026 (det kommende år)~~
6. ~~Vedtagelse af kontingent(er) for det kommende år 2026~~
7. ~~Behandling af indkomne forslag~~
8. ~~Vedtagelse af udviklingsplan~~
9. Fastsættelse af antal pladser i bestyrelsen.
10. Valg til bestyrelsen (gælder for en toårig periode)
 - Forperson – Iben Kailow IKKE på valg
 - Kasserer – Kasper IKKE på valg
 - Valg af medlemmer
11. Valg af revisor og evt. revisorsuppleant (gælder for en etårig periode)
 - Mette Thomsen genopstiller som revisor.
12. Valg af fem stemmeberettigede til divisionsrådsmødet (gælder for en etårig periode)
13. Valg af to stemmeberettigede til korpsrådsmødet (gælder for en etårig periode)
14. Eventuelt

Fastsættelse af antal pladser i bestyrelsen.

Bestyrelsen består minimum af
6:

Bestyrelsesformand
Kasserer
Gruppeleder
Mindst tre andre medlemmer

Sidste år var der 14 i bestyrelsen

Medlem	Funktion
Iben Fusager Kailow	Bestyrelsesformand
Kasper Aaslev Johannesen	Gruppekasserer
Mette Thomsen	Gruppekasserer
Aslaug Wæhrens	Bestyrelsesmedlem
Eskil Mygind	Bestyrelsesmedlem
Hanne Mygind	Bestyrelsesmedlem
Helene Kailow	Bestyrelsesmedlem
Malthe Gudum	Bestyrelsesmedlem
Merete Koch	Bestyrelsesmedlem
Sarah Mørch Andersen	Bestyrelsesmedlem
Thomas Olsen	Bestyrelsesmedlem
Axel Ørndrup	Leder i Bestyrelsen
Mirjam Hvid	Leder i Bestyrelsen
Sidsel Lynge Christensen	Leder i Bestyrelsen
Kåre Månsson	Grupperevisor

Vi kunne godt tænke os en forældre fra hver gren

Valg til bestyrelsen (gælder for en toårig periode)

Valg af formand – Iben er på valg og modtager genvalg

Valg af kasserer – Kasper er på valg og modtager genvalg

Bestyrelsens opgaver

Bestyrelsen har ansvar for, at:

- Lede gruppen i overensstemmelse med [korpsets formål, arbejdsgrundlag og værdier](#)
- Sørge for at gruppen overholder [korpsets love](#)
- [Gruppens økonomi](#)
- Følge op på [grupperådets](#) beslutninger
- Koordinere beslutninger vedrørende gruppens dagligdag
- Indstille voksne medlemmer til godkendelse
- Udvikle af gruppen

11. Valg af revisor og evt. revisorsuppleant (gælder for en etårig periode)

Mette Thomsen genopstiller som revisor.

12. Valg af fem stemmeberettigede til divisionsrådsmødet (gælder for en etårig periode)

13. Valg af to stemmeberettigede til korpsrådsmødet (gælder for en etårig periode)

4. Absalon

Grupperådsmøde

Absalon Division

DIVISIONSRÅDET – 21. maj (hos B21B)

Det Danske Spejderkorps

KORPSRÅDET – 14-16 november (Legoland)

WAGGGS & WOSM

World Association of Girl Guides and Girl Scouts

World Organization of the Scout Movement

Dagsorden:

1. Valg af dirigent og referent.
2. Hvad er spejder?
3. Fremlæggelse af beretning fra bestyrelsen og ledergruppen.
4. Fremlæggelse og godkendelse af årsregnskabet for 2025
5. Fremlæggelse og godkendelse af budget for 2026 (det kommende år)
6. Vedtagelse af kontingent(er) for det kommende år 2026
7. Behandling af indkomne forslag
8. Vedtagelse af udviklingsplan
9. Fastsættelse af antal pladser i bestyrelsen.
10. Valg til bestyrelsen (gælder for en toårig periode)
 - _____ Forperson — Iben Kailow IKKE på valg
 - _____ Kasserer — Kasper IKKE på valg
 - _____ Valg af medlemmer
 - _____
11. Valg af revisor og evt. revisorsuppleant (gælder for en etårig periode)
 - _____ Mette Thomsen genopstiller som revisor.
12. Valg af fem stemmeberettigede til divisionsrådsmødet (gælder for en etårig periode)
13. Valg af to stemmeberettigede til korpsrådsmødet (gælder for en etårig periode)
14. Eventuelt

2027







Kandersteg
International
Scout Centre



Legend

- | | | | |
|--|-----------------|--|--------------------------|
| | Campsite Office | | Recycling Centre |
| | Shared Shelters | | B.P. Circus |
| | Sauna | | Smaller Campfire Circles |
| | Chapel | | Main Campfire Circle |
| | Wood Compound | | |

Road Signs

- | | | | |
|--|-----------|--|---------------------------|
| | Street | | Kander River |
| | Path | | Railway |
| | Main Path | | Nature Reserve (Fillfale) |
| | Campsites | | Water Tap |
| | Buildings | | Emergency Assembly Point |



World Scout Regions

- | | | | | | |
|--|--------|--|----------------|--|--------------|
| | Africa | | Asia - Pacific | | Europe |
| | Arab | | Eurasia | | Interamerica |







- Wanderwege | Hiking Trail | Chemin de randonnée
- Bergwege | Mountain Hiking Trail | Chemin de randonnée de montagne

- Bergrestaurant | Mountain Restaurant | Restaurant de montagne
- Bergrestaurant mit Übernachtung | Mountain Hut | Restaurant de montagne avec hébergement

- Fitness Parcours | Fitness trail | Parcours de fitness
- Gletschirm | Paragliding | Parapente
- Kletterwand in der Halle | Indoor Climbing | Salle d'escalade

- Büro Kandersteg Tourismus | Tourist Office | Office de tourisme
- Schwimmbad | Swimming pool | Piscine
- Rudern | Rowing boats | Bateaux à rames

- Eishalle | Ice Rink | Patinoire
- Arzt | Doctor | Médecin
- Kinderspielplatz | Children's playground | Jeux pour enfants



Eventuelt

Arbejdsdag lørdag - 18. april kl 10-17

